

**PENGARUH *GENDER*, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Solo Murni)**



**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**ROSALINA NURDIANA**  
**B 200120133**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *GENDER*, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Solo Murni)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**ROSALINA NURDIANA**

**B 200120133**

Telah diperiksa dan disetujui oleh

Dosen Pembimbing



**Dra. Rina Trisnawati, M.Si. Ak., Ph.D. CA**

**NIK :613/0624026901**

## HALAMAN PENGESAHAN




### **PENGARUH *GENDER*, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Solo Murni)**

Yang ditulis oleh:

**ROSALINA NURDIANA**  
**B 200120133**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 23 April 2016  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra. Rina Trisnawati, M.Si. Ak., Ph.D. CA (  )  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Muhammad Abdul Aris, M.Si (  )  
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Drs. Wahyono, Ak. MA (  )  
(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Drs. Trivono, SE. M.Si**  
**NIK: 642/0627016801**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ROSALINA NURDIANA**  
NIM : **B 200120133**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH *GENDER*, KOMPENSASI, MOTIVASI  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada  
Karyawan Bagian Akuntansi PT. Solo Murni).**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, April 2016  
buat Pernyataan  
  
**Rosalina Nurdiana**  
**B 200120133**

## MOTTO

*Mimpi-mimpimu, cita-citamu, keyakinanmu, apa yang mau kamu kejar, biarkan ia menggantung, mengambang 5cm di depan keningmu. Jadi dia tak akan pernah lepas dari matamu, dan kau bawa mimpi dan keyakinanmu setiap hari, kamu lihat setiap hari, dan percayalah bahwa kamu bisa,,,!!*

*(5cm)*

*Ada harapan di depan, DO SOMETHING dan kerjakan,,,,*

*(Rosalina Nurdiana)*

*Jadilah manusia yang pada kelahiranmu semua orang akan tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendie yang menangis, dan pada kematianmu semua orang akan menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum.*

*(Mahatma Gandhi)*

*Sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang alinnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap.*

*(QS. Al-Insyiroh: 6-8)*

## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini, penulis persembahkan dengan tulus kepada :*

1. **Orang tuaku**, setiap detik waktu menyelesaikan karya tulis ini merupakan hasil getaran doa kedua orang tua yang mengalir tiada henti. Terimakasih mama, teman maen di dapur, koki terhebat, pendegar paling setia, pemberi saran terbaik. Terimakasih Bapak, atas kerja keras bapak, demi untuk melihatku menjadi sosok seorang wanita yang berilmu, terimakasih untuk kasih sayang yang tulus ini, terimakasih untuk bekal ilmu yang luar biasa ini.
2. **Abangku Amin Ba'di dan adikku Amilatus Sholikhah**, yang tiada henti menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. **Sahabatku** (Fivit, Susi, Novia, Handa, Mb. Rani dan Mb. Minil), tulisan ini tak akan berarti tanpa semangat, dorongan dan dukungan dari kalian kawan. Sedikitpun tak pernah menyesal kenal dengan kalian,,, kalian yang luar biasa,,, terimakasih, terimakasih atas pundak yang selalu kau relakan untuk aku bersandar, terimakasih atas jemari yang selalu menghapus air mata ku, atas telinga yang selalu mendengar kisah ku, atas nasehat yang tak habisnya untuk meluruskanku kala uaku menyimpang, atas kata-kata yang menenangkan jiwa, dan atas waktu yang kau relakan untuk ku,,, Sahabatku.
4. **Ramadhan Ozzy Febririanto**, laki-laki yang membuat ku nyaman. Makasih buat rasa ini mas. Makasih buat motivasi, dukungan, waktu, kebersamaan, dan perhatianmu yang selalu ada untukku. Kamu, laki-laki yang bisa membuatku lebih semangat mengejar mimpi-mimpiku ini.
5. **Keluarga Bp. Istianto dan Mami Atun**, terimakasih untuk bantuannya selama saya tinggal di Solo.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “ **PENGARUH *GENDER*, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Solo Murni)**” sebagai salah satu tugas akhir untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Prodi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil hingga terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE M.Si selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si. Ak., Ph.D. CA selaku pembimbing yang senantiasa sabar membimbing dan mengarahkan dalam penulisan skripsi ini.

4. Ibu Eny Kusumawati, SE. MM. Akt selaku Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan bimbingan bagi penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, terimakasih atas segala bentuk bantuannya.
6. Bapak dan Ibu Karyawan PT. Solo Murni khususnya Bagian Akuntansi yang telah memberikan waktunya dalam membantu pelaksanaan penelitian ini.
7. Terutamaan kepada Ayah dan Ibunda tercinta yang telah memberikan hembusan do'a di setiap nafasnya, terimakasih atas segalanya.
8. Penyalur semangatku Ramadhan Ozzy Febririanto, yang membuatku lebih semangat menyelesaikan skripsi ini.
9. Adik dan keluarga besarku yang selalu memberikan dorongan, motivasi, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman kelas D 2012 dan sahabat-sahabatku (Fivit Nursyahbani, Susi Daryanti, Rani Suryaningtyas, Fitriana Dikky.R, Novia Ningsih, Sri Handayani) terimakasih untuk semuanya.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini, sehingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi penulisan maupun penyajiannya. Untuk itu, segala saran dan kritik yang membangun semoga dapat berguna untuk perbaikan karya selanjutnya. Penulis



berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta bagi teman-teman yang masih menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta serta tugas akhir ini semoga dapat menjadi awal kesuksesan bagi penulis pada langkah selanjutnya. Amin.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Surakarta, April 2016

Penulis

A handwritten signature in dark ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by a series of loops and a final vertical stroke.

**(Rosalina Nurdiana)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
ABSTRAK .....	xviii
ABSTRACT .....	xiv
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	1
B. PERUMUSAN MASALAH .....	4
C. TUJUAN PENELITIAN .....	5
D. MANFAAT PENELITIAN .....	5
E. SISTEMATIKA PENULISAN.....	6
BAB II   TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. KINERJA .....	8
1. Pengertian.....	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
3. Persyaratan Penilaian Kinerja .....	9

4. Komponen-komponen Kriteria Kinerja Berdasarkan <i>Output</i> yang Efektif .....	11
5. Kriteria Pengukuran Kinerja .....	12
B. <i>GENDER</i> .....	13
1. Pengertian .....	13
2. Konsep Pembagian Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin .....	14
3. Teori <i>Gender</i> .....	14
C. KOMPENSASI .....	15
1. Pengertian .....	15
2. Jenis-jenis Kompensasi .....	16
3. Tujuan dan Pentingnya Kompensasi .....	18
4. Karakteristik Kompensasi .....	19
5. Teori Kompensasi .....	20
6. Sistem dan Waktu Pembayaran Kompensasi .....	22
7. Asas dalam Kompensasi .....	22
D. MOTIVASI KERJA .....	23
1. Pengertian .....	23
2. Aspek Motivasi .....	24
3. Tujuan Motivasi .....	25
4. Asas-asas Motivasi .....	25
5. Alat-alat Motivasi .....	26
6. Jenis-jenis Motivasi .....	27
7. Metode-metode Motivasi .....	28
8. Model-model Motivasi .....	28
9. Kendala-kendala Motivasi .....	29
10 Teori Motivasi .....	30
E. LINGKUNGAN KERJA .....	41
1. Pengertian .....	41
2. Aspek Lingkungan Perusahaan .....	42
3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	42
F. PENELITIAN TERDAHULU .....	43

G. KERANGKA PEMIKIRAN .....	48
H. PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	48
 BAB III METODE PENELITIAN.....	52
A. JENIS PENELITIAN .....	52
B. POPULASI DAN SAMPEL.....	52
C. JENIS DAN SUMBER DATA .....	52
D. VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL ....	54
1. Variabel Terikat ( <i>dependent variable</i> ).....	54
2. Variabel Bebas ( <i>independent variable</i> ) .....	55
3. Skala Pengukuran.....	57
E. METODE ANALISIS DAN PENGUJIAN HIPOTESIS .....	58
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	64
A. GAMBARAN UMUM PT. SOLO MURNI.....	64
B. PELAKSANAAN PENELITIAN .....	65
C. DESKRIPSI DATA .....	66
D. ANALISIS DATA .....	68
1. Uji Validitas .....	68
2. Uji Reliabilitas .....	70
3. Uji Asumsi Klasik.....	71
E. PENGUJIAN HIPOTESIS .....	74
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
2. Uji F .....	75
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
4. Uji t ( <i>t-test</i> ).....	78
F. PEMBAHASAN .....	
 BAB V PENUTUP .....	82
A. SIMPULAN .....	82
B. KETERBATASAN DAN KENDALA PENELITIAN .....	83

C. SARAN .....	84
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Kriteria Pengambilan Sampel .....	65
Tabel IV.2	Jenis Kelamin Responden .....	66
Tabel IV.3	Umur Responden.....	67
Tabel IV.4	Tingkat Pendidikan Responden.....	68
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	69
Tabel IV.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel IV.7	Hasil Pengujian Normalitas.....	71
Tabel IV.8	Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	72
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	73
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	74
Tabel IV.11	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
Tabel IV.12	Hasil Uji t ( <i>t-test</i> ) .....	77

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	32
Gambar II.2	Kerangka Pemikiran .....	48

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat-surat Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Tabulasi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6. Uji Hipotesis

Lampiran 7 Tabel t dan Tabel F



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gender*, kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi empiris dalam bagian akuntansi PT. Solo Murni. Metode sampling menggunakan sampel jenuh. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 45 karyawan. Data analisis menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan *gender*, kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. **Kata kunci: *gender*, kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of gender , compensation, work motivation, and work environment to employee performance empirical studi in accounting departement PT. Solo Murni. The sampling method using saturated sample. Total of respondents who participated in this study is 45 employees. Data analisys using multiple linear regression analyswith SPSS 21. The results of this study indicate of gender, compensation, work motivation, and work environment have an effect to employee performance.*

***Keywords : gender, compensation, work motivation, work environment and employee performance***